

**Projekt**

z dnia 19 marca 2014 r.

Zatwierdzony przez .....

**UCHWAŁA NR .....  
RADY MIEJSKIEJ W SĘDZISZOWIE**

z dnia 28 sierpnia 2013 r.

**w sprawie ogłoszenia tekstu jednolitego uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów**

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2011 roku Nr 197, poz. 1172) art. 18 ust. 2 pkt. 1 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2013 roku poz. 594) uchwała się co następuje:

**§ 1.** 1. Ogłasza się tekst jednolity uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów.

2. Ogłoszenie o którym mowa w ust. 1, nastąpi w formie Obwieszczenia Rady Miejskiej z dnia ..... w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów.

**§ 2.** 1. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

2. Obwieszczenie o którym mowa w § 1 ust. 2, podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego.

3. Uchwała podlega podaniu do publicznej wiadomości poprzez wywieszenie na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego, a także poprzez zamieszczenie jej treści na stronie internetowej [www.sedziszow.pl](http://www.sedziszow.pl).

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Adam Mysiara**

Załącznik Nr 1 do Uchwały Nr .....  
Rady Miejskiej w Sędziszowie  
z dnia 28 sierpnia 2013 r.

Obwieszczenie Rady Miejskiej w Sędziszowie z dnia.....

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów.

Na podstawie art. 16 ust. 3 ustawy z dnia 20 lipca 2000 roku o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (tekst jednolity z 2011 roku Nr 197, poz. 1172) ogłasza się tekst jednolity uchwały Nr XXVII/272/2009 Rady Miejskiej w Sędziszowie z dnia 6 lutego 2009 roku w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów (Dz. Urz. Woj. Święt. Nr 135, poz. 1295) zmieniony:

- 1) uchwałą Nr XXXIV/342/2009 z dnia 25 września 2009 roku zmieniającą uchwałę własną Nr XXVII/272/2009 z 6 lutego 2009 roku w sprawie w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów (Dz. Urz. Woj. Święt. Nr 478, poz. 3480)
- 2) uchwałą Nr VIII/51/2011 z dnia 12 kwietnia 2011 roku zmieniającą uchwałę własną w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów. (Dz. Urz. Woj. Święt. Nr 135, poz. 1504).

Przewodniczący Rady  
Miejskiej

**Adam Mysiara**

Załącznik do obwieszczenia  
Rady Miejskiej w Sędziszowie  
z dnia .....

w sprawie ogłoszenia jednolitego tekstu uchwały w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów.

**UCHWAŁA Nr XXVII/272/2009  
RADY MIEJSKIEJ W SĘDZISZOWIE  
z dnia 6 lutego 2009 r.**

**w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i 6a oraz w związku z art. 54 ust. 7 z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz. U. z 2006 rok Nr 97, poz. 674 z późn. zm.), w związku z art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 08 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (tj. Dz. U. Nr 142 z 2001 roku, poz. 1591 z późn. zm.), uchwała się co następuje:

**§ 1.** Ustala się regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych, prowadzonych przez Gminę Sędziszów, w brzmieniu określonym w załączniku do niniejszej uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Sędziszowa

§ 3. Traci moc uchwała Nr XIV/164/2008 Rady Miejskiej w Sędziszowie z dnia 28 grudnia 2007 roku w sprawie ustalenia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w oświatowych jednostkach organizacyjnych prowadzonych przez Gminę Sędziszów na rok 2008.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem ogłoszenia, z mocą obowiązywania od dnia 01 stycznia 2009 roku i podlega publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Świętokrzyskiego oraz na tablicy ogłoszeń Urzędu Miejskiego.

#### **Załącznik<sup>(1)</sup>**

### **Regulamin I Postanowienia ogólne**

§ 1. Ilekroć w dalszych postanowieniach niniejszego regulaminu bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) szkole - należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub zespół szkół dla których organem prowadzącym jest Gmina Sędziszów,
- 2) dyrektorze lub wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora jednostki o której mowa w pkt 1,
- 3) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę Sędziszów,
- 4) roku szkolnym - należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku szkolnego do 31 sierpnia roku następnego.
- 5) roku - należy przez to rozumieć rok kalendarzowy,
- 6) klasie - należy przez to rozumieć także oddział,
- 7) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku Karta Nauczyciela,
- 8) stanowisko kierownicze - należy rozumieć każde stanowisko które zostanie uznane w statucie szkoły jako kierownicze.

§ 2. 1. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 7) dodatków specjalistycznych,
- 8) dodatku mieszkaniowego.

2. Do obliczania średniej wynagrodzeń nauczycieli, o której mowa w art. 30 ust 3 Karty Nauczyciela przyjmuje się średnioroczną liczbę nauczycieli na poszczególnych stopniach awansu zawodowego.

### **II Dodatek za wysługę lat**

§ 3. 1. Wysokość oraz warunki nabywania przez nauczyciela prawa do dodatku za wysługę lat określają przepisy art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela oraz wydane na jej podstawie rozporządzenia wykonawcze.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub do wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej jego stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielowi zakres urlopu dla poratowania zdrowia oraz za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które wtedy nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

### **III Dodatek motywacyjny**

#### **§ 4. Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla nauczyciela:**

1. Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:

- a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- b) doprowadzenie uczniów do sukcesów potwierdzonych w olimpiadach, zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych i artystycznych;
- c) przyczynianie się do wzrostu efektów kształcenia poprzez wdrażanie wniosków z analizy wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych;
- d) organizacja zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych pobudzających aktywność uczniów na rzecz własnego rozwoju.

2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:

- a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów;
- b) dobry kontakt z rodzicami uczniów i angażowanie ich w proces wychowawczy;
- c) podejmowanie działań wychowawczych, mających na celu eliminowanie zagrożeń oraz wzmacnianie właściwych zachowań u uczniów;
- d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę;
- e) usprawnienie metod pracy z uczniami, którzy sprawiają trudności wychowawcze.

3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stwierdzonymi na podstawie przeprowadzonej ewaluacji:

- a) doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia;
- b) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi;
- c) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi o specjalnych oraz specyficznych potrzebach edukacyjnych;
- d) stosowanie technologii informacyjnej, mediów, Internetu, tablicy interaktywnej, środków audiowizualnych i programów edukacyjnych bezpośrednio w procesie dydaktycznym, analizie wyników nauczania oraz wyciągania wniosków do dalszej pracy w celu zwiększenia efektywności nauczania;
- e) wykorzystanie Internetu w celu aktualizacji wiedzy merytorycznej i metodycznej, jak również wymiany doświadczeń i poglądów z innymi nauczycielami;
- f) opracowanie autorskich programów i publikacji.

4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. w realizację i wykonywanie:

- a) zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzone bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz;
- b) innych czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, związanych z potrzebami i zainteresowaniami uczniów (opieka nad samorządem uczniowskim, prowadzenie kół zainteresowań zgodnych z zainteresowaniami uczniów, organizacja wycieczek, zajęć wyrównawczych i wspomagających, współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami uczniowskimi),

- c) zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do lekcji, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym (podejmowanie doksztalcenia: studia podyplomowe, szkolenia, konferencje),
- d) organizacja imprez i uroczystości szkolnych o szczególnych walorach dydaktycznych.

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem:

- a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków;
- b) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych;
- c) dbałość o powierzone mienie szkoły;
- d) wzbogacenie szkolnej bazy dydaktycznej;
- e) prawidłowe i terminowe prowadzenie wymaganej dokumentacji;
- f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom;
- g) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisjach realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły;
- h) prowadzenie lekcji pokazowych z wykorzystaniem innowacyjnych metod, technik i narzędzi nauczania.

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej:

- a) organizowanie efektywnej współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania;
- b) organizowanie imprez środowiskowych;
- c) udział w opracowaniu i koordynowaniu projektów edukacyjnych wykorzystujących środki unijne;
- d) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, gminy i lokalnego środowiska.

**§ 5.** Warunki przyznania dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły(zespołu) lub placówki oświatowej:

Przy ustalaniu dodatku motywacyjnego dla osób, którym powierzono stanowiska kierownicze w szkole lub w placówce oświatowej należy obok warunków wymienionych dla nauczycieli, uwzględnić zaangażowanie w czynności związane z zarządzaniem szkołą lub placówką, a w szczególności:

- a) zapewnienie pomocy nauczycielom w realizacji ich zadań i organizacji doskonalenia zawodowego;
- b) dbanie o dydaktyczny i wychowawczy poziom szkoły;
- c) tworzenie właściwej atmosfery i warunków do efektywnej pracy nauczycieli, tworzenie środowiska współpracy.
- d) zaspokajanie potrzeb nauczycieli w zakresie uznania i samorealizacji poprzez efektywne wykorzystanie systemu motywacyjnego;
- e) tworzenie warunków do rozwijania samorządnej i samodzielnej pracy uczniów;
- f) prawidłowe dysponowanie przyznanymi szkole środkami finansowymi;
- g) pozyskiwanie środków finansowych z innych źródeł w celu wzbogacenia oferty edukacyjnej i bazy dydaktycznej szkoły;
- h) dbanie o dobry wizerunek szkoły i promowanie jej osiągnięć;
- i) efektywna współpraca z organizacjami pozarządowymi, stowarzyszeniami i organizacjami oświatowymi oraz szkołami wyższymi i zakładami kształcenia nauczycieli;
- j) efektywne stosowanie technologii informacyjnej w zarządzaniu szkołą;
- k) różnicowanie w przyznawaniu dodatków motywacyjnych dla nauczycieli;
- l) aktywizowanie nauczycieli do korzystania z konsultacji metodycznych i materiałów zamieszczonych na platformie e-learningowej Kuratorium Oświaty w Kielcach oraz motywowanie nauczycieli do zamieszczania własnych konspektów lekcji i przykładów dobrej praktyki.

**§ 6.** Ustala się wielkość środków finansowych z przeznaczeniem na dodatki motywacyjne dla nauczycieli w wysokości 8% ich wynagrodzeń zasadniczych. Pula środków jest naliczana dla każdej szkoły odrębnie.

§ 7. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okres 6 miesięcy.

2. Dodatek motywacyjny stanowi wskaźnik procentowy wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela, którego wartość zawiera się od 1% do 25 %.

3. Decyzję o przyznaniu dodatku motywacyjnego i jego wysokości dla dyrektora szkoły (zespołu) podejmuje burmistrz, natomiast decyzję w stosunku do wicedyrektora oraz nauczyciela podejmuje dyrektor szkoły (zespołu) lub placówki na podstawie przyjętych kryteriów uwzględniających wymogi, o których mowa w Regulaminie, w ramach posiadanych środków.

4. Wartość punktową poszczególnych kryteriów przyznawania przez dyrektora dodatku motywacyjnego dla wicedyrektorów i nauczycieli określa załącznik n 2 regulaminu.

5. Nauczycielom uzupełniającym etat w innej szkole dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor szkoły macierzystej w uzgodnieniu z dyrektorem szkoły, w której nauczyciel uzupełnia etat.

§ 8. Prawo do dodatku motywacyjnego nauczyciel nabywa po przepracowaniu w szkole co najmniej 6 miesięcy, zaś na stanowisku dyrektora okres ten można skrócić do 3 miesięcy.

#### IV Dodatek funkcyjny

§ 9. 1. Dodatek funkcyjny dla dyrektorów szkół przyznaje burmistrz, a dla wicedyrektorów i pozostałych osób zajmujących inne stanowiska kierownicze dodatek funkcyjny przyznaje dyrektor szkoły.

2. Dodatek funkcyjny dla dyrektora szkoły i innych stanowisk kierowniczych określonych w statucie szkoły przyznaje się za:

1) Warunki organizacyjne, m.in.:

- a) liczbę oddziałów,
- b) liczbę zastępców,
- c) zmianowość,
- d) liczbę budynków, w których funkcjonuje szkoła;

2) Efektywność funkcjonowania szkoły, m.in.:

- a) racjonalne i efektywne gospodarowanie środkami finansowymi,
- b) prawidłowo prowadzoną politykę kadrową,
- c) umiejętne pozyskiwanie środków w ramach działalności gospodarczej szkoły,
- d) prowadzenie dokumentacji szkolnej (arkusze ocen, protokoły egzaminów, dzienniki lekcyjne) i kadrowej zgodnie z obowiązującymi przepisami,
- e) przestrzeganie przepisów bhp na terenie szkoły;

3) Wyniki w nauczaniu i wychowaniu, m.in.:

- a) wyniki klasyfikacji rocznej,
- b) wyniki egzaminów,
- c) osiągnięcia w olimpiadach, konkursach, zawodach;

3. Ustala się wysokość dodatków funkcyjnych wg. poniższej tabeli:

Lp.	stanowisko kierownicze	kwota w zł
1. Przedszkole	a) Dyrektor przedszkola 5 i więcej oddziałów	400 - 1000
2. Szkoły wszystkich typów		
	a) Dyrektor szkoły liczącej:	
	do 4 oddziałów	250 - 850
	od 5 do 6 oddziałów	280 - 880
	od 7 do 8 oddziałów	300 - 900
	od 9 do 12 oddziałów	400 - 1100

	powyżej 12 oddziałów	600 - 1200
	b) Dyrektor zespołu szkół	900 - 1400
	c) Wicedyrektor szkoły (zespołu)	500 - 1200

4. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym czasowo powierzono pełnienie obowiązków dyrektora szkoły lub powierzono te obowiązki w zastępstwie od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu w którym nastąpiło to powierzenie, jeżeli powierzenie nastąpiło z dniem 1-ego danego miesiąca to dodatek wypłaca się od tego dnia.

5. Dodatek funkcyjny w stawce ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po trzech miesiącach zastępstwa.

**§ 10.** 1. Nauczycielom, realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu, w wysokości: 30 zł,
- 2) powierzenie wychowawstwa klasy w szkołach, oddziału w przedszkolu w wysokości: 70-90 zł.

2. Klasa lub oddział ma przydzielonego tylko jednego wychowawcę z zastrzeżeniem, że w oddziale przedszkolnym czynnym 8 i więcej godzin dziennie może być dwóch wychowawców.

3. Środki przyznane na dodatki funkcyjne w § 10 ust. 1 pkt 2 naliczane są do dyspozycji dyrektora wg średniej widełkowej.

**§ 11.** 1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 4 oraz w § 10 ust. 1 powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa klasy lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w § 9 i § 10 nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymanie dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 9 ust. 1 i 4-5 nie wyłącza prawa do dodatku o którym mowa w § 10 ust. 1.

## **V Dodatek za warunki pracy**

**§ 12.** 1. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego
  - w wysokości 5 % stawki godzinowej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 2) zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzona umysłowo w stopniu głębokim
  - w wysokości 5 % stawki godzinowej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną godzinę nauczania,
- 3) zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych
  - w wysokości 10 % stawki godzinowej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą przepracowaną w tych klasach godzinę nauczania.

2. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Prawo do dodatku z ust. 1 pkt 1-2, nie wyłącza prawa do dodatku z tytułu zajęć wymienionych w ust. 1 pkt 3.

**§ 13.** 1. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielom za prowadzenie:

- 1) zajęć wymienionych w § 15 ust. 1 pkt 1-3, prowadzonych z dziećmi i młodzieżą, z których stan zdrowia z powodu stanów chorobowych wymienionych w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia

(Dz. U. Nr 17, poz. 162), uzasadnia konieczność sprawowania stałej opieki lub udzielania pomocy oraz prowadzonych z dziećmi i młodzieżą powyżej 16 roku życia, u których wystąpiło naruszenie sprawności organizmu z przyczyn, o których mowa w § 32 ust. 1 rozporządzenia Ministra Gospodarki, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 15 lipca 2003 roku w sprawie orzekania o niepełnosprawności Dz. U. Nr 139, poz. 1328),

- w wysokości 5 % stawki godzinowej wynikającej z wynagrodzenia zasadniczego za każdą efektywnie przepracowaną godzinę zajęć.

2. Dodatek za uciążliwe warunki pracy przysługuje również w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

3. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkołach, przysługuje dodatek za uciążliwe warunki pracy na zasadach określonych wyżej.

**§ 14.** 1. W razie zbiegu tytułów do dodatku za trudne warunki pracy i za uciążliwe warunki pracy przysługuje nauczycielowi prawo do jednego dodatku.

2. Decyzję o przyznaniu dodatku za warunki pracy dla nauczycieli podejmuje dyrektor szkoły, a dla dyrektora - burmistrz.

## **VI Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

**§ 15.** 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych, lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 1/2 godziny pomija się, a co najmniej 1/2 godziny liczy się za pełną godzinę.

**§ 16.** 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy.

2. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4 gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

## **VII Nagrody ze specjalnego funduszu nagród.**

**§ 17.** 1. Nauczyciele mogą otrzymywać nagrody ze specjalnego funduszu nagród za osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze, zgodnie z art. 49 Karty Nauczyciela.

2. W budżecie gminy tworzy się specjalny fundusz nagród w wysokości 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych, z tym że:

- 1) 70 % środków funduszu przeznacza się na nagrody przyznawane przez dyrektorów poszczególnych szkół
- 2) 30 % środków funduszu przeznacza się na nagrody burmistrza.



3. Środki będące w dyspozycji burmistrza stanowią jeden fundusz.

**§ 18.** 1. Nagrody, o których mowa w § 17 są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

**§ 19.** 1. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Burmistrza występują:

- a) dla nauczycieli szkół - dyrektor szkoły, po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- b) dla dyrektora szkoły - Naczelnik Wydziału Oświaty.

2. Z wnioskiem o przyznanie Nagrody Dyrektora występują:

- a) dyrektor lub wicedyrektor,
- b) rada pedagogiczna.

3. Wnioski o przyznanie nagrody powinny wpłynąć do organu uprawnionego w terminie do 25 września i zawierać następujące dane kandydata do nagrody:

- 1) imię i nazwisko,
- 2) datę urodzenia,
- 3) informacje o wykształceniu, stopniu awansu zawodowego,
- 4) staż pracy pedagogicznej,
- 5) nazwę szkoły,
- 6) zajmowane stanowisko,
- 7) otrzymane dotychczas nagrody,
- 8) ocenę pracy pedagogicznej
- 9) uzasadnienie, w którym należy zamieścić informacje o dorobku zawodowym i osiągnięciach w ostatnich latach, po otrzymaniu ostatniej nagrody.

4. Wnioski o którym mowa w § 19 sporządza się na druku stanowiącym załącznik do niniejszego regulaminu.

**§ 20.** 1. Nagroda Dyrektora może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat przed dniem rozpatrywania wniosku oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z wymienionych poniżej kryteriów.

2. Nagroda Burmistrza może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej roku, który posiada co najmniej dobrą ocenę pracy pedagogicznej z ostatnich 5 lat przed dniem rozpatrywania wniosku oraz spełnia odpowiednio co najmniej 7 z następujących kryteriów:

- 1) w okresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzonych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziałów w zawodach n stopnia (okręgowych) lub III stopnia (centralnych) ogólnopolskich olimpiad przedmiotowych, zajęciem przez uczniów (zespół uczniów) I-III miejsca w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach wojewódzkich i ogólnopolskich,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie lub szkole, w szczególności przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,

- h) prawidłowo organizuje i prowadzi letni lub zimowy wypoczynek dla dzieci i młodzieży,
  - i) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami;
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
- a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,
  - b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły i placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami;
- 3) W zakresie innej działalności statutowej szkoły:
- a) Troszczy się o mienie szkoły i polepszenie bazy dydaktycznej,
  - b) Angażuje się w remonty i inwestycje realizowane w szkole,
  - c) Zdobywa dodatkowe środki finansowe dla szkoły,
  - d) Dobrze współpracuje z lokalnym samorządem, radą pedagogiczną oraz radą rodziców,
  - e) Prawidłowo realizuje budżet szkoły,
  - f) Pozyskuje sponsorów i sojuszników szkoły,
  - g) Poza godzinami wynikającymi z ramowych planów nauczania prowadzi dodatkowe zajęcia z uczniami oraz kółka zainteresowań.
- 4) w zakresie innej działalności polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących w zawodzie nauczyciela,
  - c) promowanie szkoły poprzez udział w pracach różnych organizacji społecznych, stowarzyszeń oraz instytucji.
- § 21.** 1. Niezależnie od nagrody organu prowadzącego, nauczyciel może otrzymać w danym roku nagrody: ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania, kuratora oświaty lub dyrektora szkoły.
2. Nagroda dyrektora szkoły nie może być wyższa od nagrody Burmistrza określonej w ust. 3.
3. Wysokość nagrody Burmistrza wynosi minimum 850,00 zł.

### **VIII Dodatki specjalistyczne.**

**§ 22.** 1. Nauczyciele, którzy w dniu wejścia w życie ustawy z dnia 18 lutego 2000 roku o zmianie ustawy Karta Nauczyciela oraz o zmianie niektórych innych ustaw (Dz. U. Nr 19, poz. 239) otrzymywali dodatki specjalistyczne, zachowują prawo do tych dodatków do czasu uzyskania kolejnego stopnia awansu zawodowego.

2. Wysokość dodatków wymienionych w ust. 1 wynosi odpowiednio:

- 1) za I stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy II - 30 zł,
- 2) za II stopień specjalizacji lub kwalifikacje trenerskie klasy I - 47 zł.

3. Dodatki specjalistyczne wypłaca się w wysokości proporcjonalnej do łącznej liczby godzin zajęć z przedmiotu nauczania lub zajęć realizowanych przez nauczyciela, zgodnie z posiadanym stopniem specjalizacji lub kwalifikacji trenerskich, nie wyższej jednak niż 100 % kwoty określonej w ust. 2. Nauczycielom prowadzącym zajęcia z wychowania fizycznego przysługuje dodatek za posiadanie kwalifikacji trenerskich w dyscyplinach objętych programem nauczania. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze godzin dodatek przysługuje w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć. Nauczycielom, którym powierzono stanowiska kierownicze, dodatek za stopień specjalizacji przysługuje w pełnej wysokości, jeżeli realizują obowiązujące ich pensum zgodnie z uzyskaną specjalizacją przedmiotową lub posiadają specjalizację z zakresu kierowania szkołą.

## **IX Dodatek mieszkaniowy**

§ 23. 1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze łącznym nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin w szkole na terenie wsi i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowania stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy, który wypłaca dyrektor szkoły wskazany przez nauczyciela.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:

- 1) przy jednej lub dwóch osobach w rodzinie - 40 zł
- 2) przy trzech i więcej osobach w rodzinie - 60 zł

3. Do członków rodziny o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących współmałżonka, dzieci własne i przysposobione oraz rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu. Dodatek mieszkaniowy na dziecko przysługuje do ukończenia 18 roku życia, jeżeli kształcił się w szkole do czasu ukończenia nauki, nie dłużej jednak niż do ukończenia 24 roku życia - po przedłożeniu zaświadczenia ze szkoły dla dzieci powyżej 18 roku życia. Dodatek mieszkaniowy nie przysługuje jeżeli dziecko:

- a) przebywa w rodzinie zastępczej,
- b) pozostaje w związku małżeńskim.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącym także nauczycielem stale z nim, zamieszkującym przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę który będzie im wypłacał ten dodatek.

5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli o których mowa w ust. 4 na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi - burmistrz..

6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:

- 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
- 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie,
- 3) jeżeli nauczyciel złoży wniosek pierwszego dnia danego miesiąca, dodatek mieszkaniowy przysługuje za ten miesiąc.

7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:

- 1) nie świadczenia pracy za które przysługuje wynagrodzenie,
- 2) pobierania zasiłku z ubezpieczenia społecznego,
- 3) korzystania z urlopu wychowawczego.

## **X Postanowienia końcowe**

§ 24. Nauczycielom zatrudnionym w niepełnym wymiarze zajęć poszczególne składniki wynagrodzenia przysługują w wysokości proporcjonalnej do wymiaru zajęć, z wyjątkiem dodatku funkcyjnego za wychowawstwo klasy w szkole, który przysługuje w pełnej wysokości bez względu na wymiar zajęć.

§ 25. Regulamin niniejszy został uzgodniony ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli pracujących w szkołach prowadzonych przez gminę Sędziszów

**Załącznik**

### **WNIOSEK o przyznanie Nagrody Burmistrza/Dyrektora**

grafika

**Załącznik Nr 2**

**KRYTERIA PRYZNAWANIA DODATKU MOTYWACYJNEGO DLA NAUCZYCIELI PRZEZ  
DYREKTORA SZKOŁY.**

Dodatek motywacyjny przyznaje dyrektor zgodnie z regulaminem i niniejszymi kryteriami.

Wartość dodatku motywacyjnego zawiera się od 1% do 25 %.

Legenda 0 - nigdy/ w ogóle

1-bardzo rzadko,/w bardzo małym stopniu

2 - rzadko/ w małym stopniu

3 - często/ w średnim stopniu

4 - bardzo często/ w dużym stopniu

5 - zawsze/ w bardzo dużym stopniu

Maksymalna liczba punktów, jakie może uzyskać nauczyciel, to: **155 punktów**

Kryterium	Liczba punktów
1. Uzyskanie osiągnięć w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:	
a) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości, dobrych osiągnięć dydaktycznych, potwierdzonych efektami egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych	0 1 2 3 4 5
b) doprowadzenie uczniów do sukcesów potwierdzonych w olimpiadach, zawodach sportowych, konkursach przedmiotowych i artystycznych	0 1 2 3 4 5
c) przyczynianie się do wzrostu efektów kształcenia poprzez wdrażanie wniosków z analizy wyników egzaminów i sprawdzianów zewnętrznych	0 1 2 3 4 5
d) organizacja zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych pobudzających aktywność uczniów na rzecz własnego rozwoju	0 1 2 3 4 5
2. Osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:	
a) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów	0 1 2 3 4 5
b) dobry kontakt z rodzicami uczniów i angażowanie ich w proces wychowawczy	0 1 2 3 4 5
c) podejmowanie działań wychowawczych mających na celu eliminowanie zagrożeń oraz wzmacnianie właściwych zachowań u uczniów	0 1 2 3 4 5
d) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom w czasie zajęć organizowanych przez szkołę	0 1 2 3 4 5
e) usprawnienie metod pracy z uczniami, którzy sprawiają trudności wychowawcze	0 1 2 3 4 5
3. Wprowadzanie innowacji pedagogicznych, skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, stwierdzonymi na podstawie przeprowadzonej ewaluacji	
a) doskonalenie umiejętności zawodowych, zdobywanie nowej wiedzy i umiejętności oraz wdrażanie ich w szkole w postaci nowatorskiego rozwiązania programowego, organizacyjnego lub metodycznego, mającego na celu poprawę efektów kształcenia	0 1 2 3 4 5
b) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi zdolnymi	0 1 2 3 4 5
c) opracowanie nowatorskiego programu pracy indywidualnej z dziećmi o specjalnych oraz specyficznych potrzebach edukacyjnych	0 1 2 3 4 5
d) stosowanie technologii informacyjnej, mediów, Internetu, tablicy interaktywnej, środków audiowizualnych i programów edukacyjnych bezpośrednio w procesie dydaktycznym, analizie wyników nauczania oraz wyciągania wniosków do dalszej pracy w celu zwiększenia efektywności nauczania	0 1 2 3 4 5
e) wykorzystanie Internetu w celu aktualizacji wiedzy merytorycznej i metodycznej, jak również wymiany doświadczeń i poglądów z innymi nauczycielami	0 1 2 3 4 5
f) opracowanie autorskich programów i publikacji	0 1 2 3 4 5
4. Zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, tj. w realizację i wykonywanie:	
a) zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, prowadzonych bezpośrednio z uczniami lub wychowankami albo na ich rzecz	0 1 2 3 4 5
b) innych czynności i zajęć, wynikających z zadań statutowych szkoły, ze szczególnym	0 1 2 3 4 5

uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych, związanych z potrzebami i zainteresowaniami uczniów (opieka nad samorządem uczniowskim, prowadzenie kół zainteresowań, zgodnych z zainteresowaniami uczniów, organizacja wycieczek, zajęć wyrównawczych i wspomagających, współpraca z działającymi na terenie szkoły organizacjami uczniowskimi)

c) zajęć i czynności związanych z przygotowaniem się do lekcji, samokształceniem i doskonaleniem zawodowym (podejmowanie doksztalcenia: studia podyplomowe, szkolenia, konferencje) 0 1 2 3 4 5

d) organizacja imprez i uroczystości szkolnych o szczególnych walorach dydaktycznych 0 1 2 3 4 5

5. Szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem.

a) systematyczne i efektywne przygotowywanie się do przydzielonych obowiązków 0 1 2 3 4 5

b) przestrzeganie dyscypliny pracy, rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych 0 1 2 3 4 5

c) dbałość o powierzone mienie szkoły 0 1 2 3 4 5

d) wzbogacenie szkolnej bazy dydaktycznej 0 1 2 3 4 5

e) prawidłowe i terminowe prowadzenie wymaganej dokumentacji 0 1 2 3 4 5

f) zaangażowanie w realizację zadań związanych z zapewnieniem bezpieczeństwa uczniom 0 1 2 3 4 5

g) aktywny udział w pracach zespołów przedmiotowych i innych komisjach realizujących zadania dydaktyczne i wychowawcze szkoły 0 1 2 3 4 5

h) prowadzenie lekcji pokazowych z wykorzystaniem innowacyjnych metod, technik i narzędzi nauczania 0 1 2 3 4 5

6. Realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

a) organizowanie efektywnej współpracy szkoły z organizacjami pozarządowymi prowadzącymi statutową działalność w zakresie oświaty i wychowania 0 1 2 3 4 5

b) organizowanie imprez środowiskowych 0 1 2 3 4 5

c) udział w opracowaniu i koordynowaniu projektów edukacyjnych wykorzystujących środki unijne 0 1 2 3 4 5

d/ podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły, gminy i lokalnego środowiska 0 1 2 3 4 5

**Suma całkowita:**

### **Przypisy:**

1) <sup>1)</sup> Załącznik:

- zmieniony przez § 1 uchwały nr XXXIV/324/2009 z dnia 25 września 2009 r. (Święt.2009.478.3480) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 1 września 2009 r.

- zmieniony przez § 1 uchwały nr VIII/51/2011 z dnia 12 kwietnia 2011 r. (Święt.2011.135.1504) zmieniającej nin. uchwałę z dniem 1 września 2011 r.