

Projekt

z dnia 22 maja 2024 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA
RADY MIEJSKIEJ W SĘDZISZOWIE**

z dnia 28 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza Sędziszowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2024 r. poz. 609), art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 1 - 4 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960, ze zm. Dz. U. z 2023 r. poz. 1102) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się miesięczne wynagrodzenie Burmistrza Sędziszowa Pana Wacława Szarka w następującej wysokości:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie zł brutto,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł brutto,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

3. Wyraża się zgodę na korzystanie:

- 1) ze służbowego telefonu komórkowego według potrzeb w związku z wykonywaniem czynności służbowych,
- 2) z samochodu prywatnego do celów służbowych z tym, że ustala się limit kilometrów na jazdy lokalne w wysokości km miesięcznie.

§ 2. Traci moc Uchwała Nr XXXIX/340/2021 z dnia 26 listopada 2021 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sędziszowa.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Sędziszów i Wydziałowi Organizacyjnemu i Spraw Pracowniczych Urzędu Miejskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 7 maja 2024 r.

Przewodnicząca Rady
Miejskiej Sędziszów

Aneta Konieczna

Uzasadnienie

Zgodnie z art. 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych Burmistrz jest pracownikiem samorządowym, zatrudnionym na podstawie wyboru.

Przepis art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym stanowi, że do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalanie wynagrodzenia wójta (burmistrza, prezydenta miasta).

Stosownie do art. 8 ust. 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2022 r. poz. 530) czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta) związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, ..., z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały. Ponadto stosownie do art. 36 ust. 3 tej ustawy wójtowi przysługuje dodatek specjalny.

Do wynagrodzenia wójta ma zastosowanie art. 37 ust. 3 i 4 ustawy o pracownikach samorządowych w brzmieniu:

„3. Maksymalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

4. Minimalne wynagrodzenie osób, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1, nie może być niższe niż 80% maksymalnego wynagrodzenia określonego dla poszczególnych stanowisk w przepisach wydanych na podstawie ust. 1. Maksymalne wynagrodzenie na danym stanowisku stanowi suma maksymalnego poziomu wynagrodzenia zasadniczego oraz maksymalnego poziomu dodatku funkcyjnego, a w przypadku osoby, o której mowa w art. 36 ust. 3, także kwoty dodatku specjalnego.”

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960 z późn. zm.) w gminie do 15 tys. mieszkańców, określone zostały kwoty wynagrodzenia burmistrza na następującym poziomie:

1) wynagrodzenie zasadnicze – maksymalny poziom: 10 250 zł (załącznik nr 1 do ww. rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);

2) dodatek funkcyjny – maksymalny poziom: 3 150 zł (załącznik nr 1 do rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych, I tabela);

3) dodatek specjalny – obligatoryjny element wynagrodzenia w stałej kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego (§ 6 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych);

4) dodatek za wieloletnią pracę - przysługuje od 5% do 20 % wynagrodzenia zasadniczego (§ 7 rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych w zw. z art. 38 ust. 1 ustawy o pracownikach samorządowych)

W związku z powyższym podjęcie powyżej uchwały jest konieczne i zasadne.