

Projekt

z dnia 18 listopada 2021 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ SĘDZISZÓW**

z dnia 26 listopada 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Sędziszowa

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), art. 8 ust. 2 i art. 36 oraz art. 37 ust. 3 i 4 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834), a także art. 18 ustawy z dnia 17 września 2021 r. o zmianie ustawy o wynagrodzeniu osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe oraz niektórych innych ustaw (Dz. U. poz. 1834) w związku z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960) uchwała się, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się dla Burmistrza Sędziszowa Pana Wacława Szarka miesięczne wynagrodzenie w wysokości zł, na które składa się:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości zł,
- 2) dodatek funkcyjny w wysokości zł miesięcznie,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20% wynagrodzenia zasadniczego.

2. Wyraża się zgodę na korzystanie:

- 1) ze służbowego telefonu komórkowego według potrzeb w związku z wykonywaniem czynności służbowych,
- 2) z samochodu prywatnego do celów służbowych z tym, że ustala się limit kilometrów na jazdy lokalne w wysokości 300 km miesięcznie.

3. Ponadto Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagroda jubileuszowa, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy.

§ 2. Maksymalne wynagrodzenie Burmistrza Sędziszowa nie może przekroczyć w okresie miesiąca 11,2-krotności kwoty bazowej określonej w ustawie budżetowej dla osób zajmujących kierownicze stanowiska państwowe na podstawie przepisów ustawy z dnia 23 grudnia 1999 r. o kształtowaniu wynagrodzeń w państwowej sferze budżetowej oraz o zmianie niektórych ustaw (tekst jednolity Dz. U. z 2020 r. poz. 1658).

§ 3. Tracą moc uchwały:

- 1) Nr I/5/2014 Rady Miejskiej w Sędziszowie z dnia 1 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza,
- 2) Nr XLIV/310/2018 Rady Miejskiej Sędziszów z dnia 4 lipca 2018 r. zmieniająca uchwałę własną w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza Sędziszowa.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej Sędziszów.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od dnia 1 sierpnia 2021 r.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Sędziszów

Adam Mysiara

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2019 r. poz. 1282; zm. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. poz. 1960). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2021 r. poz. 1372; zm. Dz. U. z 2021 r. poz. 1834) ustalenie wynagrodzenia dla burmistrza należy do wyłącznej właściwości rady miejskiej.

Wynagrodzenie burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów (burmistrzów, prezydentów) w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie (załącznik nr 1, tabela 1), zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10.250 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego w kwocie: 3.150 zł.

Art. 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z § 6 rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

W świetle ustawy o pracownikach samorządowych burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę, który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5% i który wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Panu Waław Szarek przysługuje dodatek w wysokości 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.