

Projekt

z dnia 26 listopada 2018 r.

Zatwierdzony przez

**UCHWAŁA NR
RADY MIEJSKIEJ SĘDZISZÓW**

z dnia 28 listopada 2018 r.

w sprawie ustalenia warunków pracy i płacy Burmistrza

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 08 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 994 z późn. zm.), art. 8 pkt 2 ustawy z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (tekst jednolity Dz. U. z 2018 r. poz. 1260 ze zm.) oraz przepisów Rozporządzenia Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2018 r. poz. 936) w związku z wyborem Pana Waclawa Szarek na Burmistrza Sędziszowa uchwala się, co następuje:

§ 1. W związku ze złożonym ślubowaniem przez Pana Waclawa Szarka stwierdza się objęcie przez Niego funkcji Burmistrza Sędziszowa.

§ 2. 1. Dla Pana Waclawa Szarka - Burmistrza Sędziszowa ustala się następujące miesięczne wynagrodzenie:

- wynagrodzenie zasadnicze: 4.700 max
- dodatek funkcyjny: 1.900
- dodatek stażowy: 940 max 20% (od zasadniczej) $4.700 \times 20\%$
- dodatek specjalny: 2.640 max 40% (zasadnicza+ funk) = $6.600 \times 40\%$

2. Wyraża się zgodę na korzystanie z:

- 1) służbowego telefonu komórkowego wg potrzeb w związku z wykonywaniem czynności służbowych,
- 2) samochodu prywatnego do celów służbowych z tym, że ustala się limit kilometrów na jazdy lokalne w wys. 300 km miesięcznie.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej i Wydziałowi Organizacyjnemu i Spraw Pracowniczych Urzędu Miejskiego.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązywania od 21 listopada 2018 roku.

Przewodniczący Rady
Miejskiej Sędziszów

Adam Mysiara

Uzasadnienie

Na sesji w dniu 20 listopada 2018 roku nowo wybrany Burmistrz Pan Wacław Szarek złożył ślubowanie, a tym samym objął formalnie swój mandat.

Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym, do wyłącznej właściwości rady gminy należy ustalenie wynagrodzenia burmistrza.

Także ustawa z dnia 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych w art. 8 ust. 2 stanowi, że czynności z zakresu prawa pracy wobec wójta (burmistrza, prezydenta miasta), związane z nawiązaniem i rozwiązaniem stosunku pracy, wykonuje przewodniczący rady gminy, a pozostałe czynności - wyznaczona przez wójta (burmistrza, prezydenta miasta) osoba zastępująca lub sekretarz gminy, z tym że wynagrodzenie wójta ustala rada gminy, w drodze uchwały.

Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 15 maja 2018 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych wynagrodzenie burmistrza może kształtować się następująco:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze od 3.400 zł do 4.700 zł;
- 2) dodatek funkcyjny do kwoty 1.900 zł;
- 3) dodatek za wieloletnią pracę przysługuje po 5 latach pracy w wysokości wynoszącej 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek ten wzrasta o 1% za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego;
- 4) dodatek specjalny przysługuje w kwocie wynoszącej co najmniej 20% i nieprzekraczającej 40% łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego.

Według propozycji uchwały (tj. zgodnie z aktualnie pobieranym wynagrodzeniem), płaca brutto burmistrza wynosiłaby 10.180 zł, co tym samym mieści się w dopuszczalnej wysokości wynagrodzenia miesięcznego określonego przepisami.

W związku z powyższym podjęcie niniejszej uchwały jest uzasadnione.